

Zoznam skupín oprávnených výdavkov

Oprávnené výdavky v nižšie uvedených skupinách výdavkov musia spĺňať pravidlá hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti, byť súčasťou schváleného rozpočtu projektu, byť zahrnuté v zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Zmluva o NFP“) a byť v súlade s podmienkami príručiek, vyzvania a zároveň musia zohľadňovať obvyklé ceny v danom mieste a čase.

Trieda 52 Osobné výdavky

Skupina 521 Mzdové výdavky

Oprávnené výdavky zahŕňajú **hrubú mzdu a povinné odvody platené zamestnávateľom v zmysle platnej legislatívy** (Zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“), Zákon č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o zdravotnom poistení“).

Žiadateľ je povinný dodržiavať pravidlo neprekrývania sa výdavkov. Za neoprávnené sa budú považovať výdavky v prípade identifikácie prekrývania sa pracovného času zamestnanca žiadateľa pracujúceho na dvoch alebo viacerých projektoch (vrátane prípadu jedného projektu s viacerými pozíciami v rámci toho istého projektu alebo v prípade viacerých zmluvných vzťahov pre výkon práce pre projekt a mimo projektov) spolufinancovaných z prostriedkov EŠIF, resp. z iných programov EÚ alebo vnútroštátnych programov, resp. pri zistení vykonávania činnosti nefinancovanej z prostriedkov EŠIF.

Nie je možné akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte financovaného z prostriedkov EŠIF (napr. rozdielne sadzby odmeňovania za práce vykonávané mimo aktivít projektu a za práce vykonávané na aktivitách projektu; rozdielne hodinové sadzby v prípade viacerých projektov tej istej funkcie u jednej osoby; neopodstatnené rozdielne mzdy pri odbornom personáli). Takéto navýšenie bude mať za následok vznik neoprávnených výdavkov v časti presahujúcej výšku rovnakej práce vykonávanej mimo projektu. Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady osôb v pracovnoprávnom alebo obdobnom vzťahu k žiadateľovi, ktoré budú zapojené v rámci projektu stanovuje Zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a Zákon č. 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme“) resp. Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“). V prípade, ak vybraná osoba nespĺňa požadované odborné a kvalifikačné predpoklady, budú tieto výdavky vyhodnotené zo strany SO ako neoprávnené.

Mzdové výdavky zamestnancov žiadateľa bezprostredne súvisiace s realizáciou projektu - mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa do Sociálnej poisťovne a zdravotnej poisťovne v zmysle platnej legislatívy pre:

- **Hlavný expert aktivity** (od 01/2020 – do konca realizácie projektu) – 1 osoba na TPP¹ (plný resp. čiastočný úväzok); mzdové výdavky **max. 21,90 EUR/osobohodina**; kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupeň, odbor vzdelania: humanitné vedy, sociálna práca - výhodou; minimálne 3 ročná preukázateľná prax s riadením ľudských zdrojov, 3 ročná preukázateľná prax v oblasti práce s MRK, **za oprávnenú časť mzdy sa bude**

¹ trvalý pracovný pomer – ďalej len „TPP“

považovať len práca vykonávaná na NP ZK 2B², a to v maximálnej výške 50 % fondu pracovného času v príslušnom mesiaci;

- **Expert metodik** (od 01/2020 – do konca realizácie projektu) – 1 osoba na TPP; mzdové výdavky **max. 3 126,68 EUR na mesiac**; kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupeň, odbor vzdelania: humanitné vedy - výhodou, minimálne 3 ročná preukázateľná prax v oblasti práce s MRK;
- **Expert pre terén** (od 01/2020 – do konca realizácie projektu) – 1 osoba na TPP; mzdové výdavky **max. 3 126,68 EUR na mesiac**; kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupeň, min. 5 ročná preukázateľná prax v oblasti práce s MRK; odbory vzdelania: verejné zdravotníctvo, administrácia vo verejnom zdravotníctve, vzdelanie v oblasti verejného zdravotníctva alebo humanitných vied – výhodou; znalosť rómskeho jazyka – výhodou;
- **Expert pre vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov** (od 01/2020 – do konca realizácie projektu) – 1 osoba na TPP; mzdové výdavky **max. 3 126,68 EUR na mesiac**; kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupeň, odbor vzdelania: pedagogické zameranie – výhodou, minimálne 3 ročná preukázateľná prax so vzdelávaním znevýhodnených skupín;
- **Expert pre finančné riadenie** (od 01/2020 – do konca realizácie projektu) – 1 osoba na TPP (plný resp. čiastočný úväzok); mzdové výdavky **max. 19,20 EUR/osobohodina**; kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupňa, odbor vzdelania ekonomického zamerania; preukázateľná min. 3 ročná preukázateľná prax s finančným riadením; **za oprávnenú časť mzdy sa bude považovať len práca vykonávaná na NP ZK 2B**;
- **Manažér pre monitorovanie** (od 01/2020 – do konca realizácie projektu) – 1 osoba na TPP; mzdové výdavky **max. 2 315,50 EUR na mesiac**; kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupeň, minimálne 2 ročná preukázateľná prax v oblasti administrácie projektu/ov financovaných z verejných zdrojov alebo EŠIF;
- **Manažér pre VO** (od 01/2020 – do konca realizácie projektu) – 1 osoba na TPP; mzdové výdavky **max. 2 315,50 EUR na mesiac**; kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupeň, odbor vzdelania: ekonomické alebo právnické zameranie - výhodou; minimálne 2 ročná preukázateľná prax v oblasti verejného obstarávania.
- **Odborný asistent** (od 01/2020 – do konca realizácie projektu) – **max. počet hodín na projekt je 46 980**; kvalifikačné predpoklady: VŠ I. stupeň a 2 ročná prax v administratíve, alebo úplné stredoškolské vzdelanie a 5 ročná prax v administratíve. Skúsenosti v oblasti administrácie projektu/ov financovaných z verejných zdrojov, skúsenosti s prípravou a organizačným zabezpečením podujatí (školení, seminárov, workshopov, konferencií, a pod.) - výhodou; mzdové výdavky **max. 12,00 EUR/osobohodina**, **za oprávnenú časť mzdy sa bude považovať len práca vykonávaná na NP ZK 2B**;
- **Asistent podpory zdravia v nemocniciach³** (od 01/2020 – do konca realizácie projektu) – maximálne 14 osôb na TPP; mzdové výdavky na 1 osobu **max. 1 000,00 EUR na mesiac**, kvalifikačné požiadavky: min. nižšie stredné odborné vzdelanie, preukázateľná 2 ročná prax s MRK - výhoda, znalosť jazyka vylúčenej komunity;
- **Koordinátor asistentov podpory zdravia⁴** (od 01/2020 – do 08/2020 – 24 osôb na TPP; mzdové výdavky na 1 osobu **max. 1 575,00 EUR na mesiac**; kvalifikačné požiadavky: min. VŠ I. stupeň, alebo 5-ročná prax v oblasti práce s MRK, alebo 2-ročná prax v oblasti práce s MRK a preukázanie sa súčasným štúdiom na VŠ.
(od 09/2020 – do konca projektu) 20 osôb na TPP; mzdové výdavky na 1 osobu **max. 1 575,00 EUR na mesiac**; kvalifikačné požiadavky: min. VŠ I. stupeň, alebo 5-ročná prax v oblasti práce s MRK, alebo 2-ročná prax v oblasti práce s MRK a preukázanie sa súčasným štúdiom na VŠ.
(09/2020 – do konca projektu) 5 osôb na TPP, ktoré budú mať rozšírený opis pracovných činností o aktivity zamerané na zlepšenie podmienok pre zdravie. Mzdové výdavky na 1 osobu **max. 1 889,30 EUR na mesiac**; kvalifikačné požiadavky: min. VŠ II. stupňa a 3 ročná prax v oblasti práce s MRK;

² Národný projekt „Zdravé komunity 2B“

³ Asistent podpory zdravia v nemocniciach – ďalej len „APZN“

⁴ Koordinátori asistentov podpory zdravia – ďalej len „KAPZ“

- **Manažér implementácie asistentov podpory zdravia v prostredí nemocníc** (od 01/2020 – do konca realizácie projektu) – 1 osoba na TPP; mzdové výdavky **max. 2 024,25EUR na mesiac**; kvalifikačné predpoklady: min. VŠ II. stupeň, minimálne 2 ročná preukázateľná prax v oblasti práce s MRK;
- **Projektový manažér** (od 01/2020 - do konca realizácie projektu) – 3 osoby na TPP (plný resp. čiastočný úväzok); mzdové výdavky na 1 osobu **max. 16,90 EUR/osobohodina**; kvalifikačné predpoklady: VŠ II. Stupňa, min. 2 ročná preukázateľná prax v oblasti riadenia projektov financovaných z EŠIF, **za oprávnenú časť mzdy sa bude považovať len práca vykonávaná na NP ZK 2B**;
- **Hlavný Manažér rozvoja podmienok pre zdravie** (od 09/2020 – do konca realizácie projektu) – 1 osoba na TPP; mzdové výdavky **max. 2 361,62 EUR na mesiac**; kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupeň, odbor vzdelania: humanitárne vedy, manažment, verejné zdravotníctvo – výhodou, min. 3 ročná preukázateľná prax v oblasti práce s MRK;
- **Asistent podpory zdravia** (od účinnosti Zmluvy o NFP – do konca realizácie projektu) – maximálne 285 osôb na TPP; mzdové výdavky **max. vo výške minimálnej mzdy vrátane povinných odvodov zamestnávateľa pre daný rok⁵**; kvalifikačné predpoklady: min. ukončená povinná školská dochádzka⁶; nižšie stredné alebo úplné stredné vzdelanie – výhoda, trvalý alebo prechodný pobyt v obci uvedenej vo výzve pre výber ľudských zdrojov – výhoda, znalosť jazyka sociálne vylúčenej komunity (rómsky/maďarský) – výhodou.

Odmeny⁷ ako zložky mzdy zamestnancov žiadateľa (resp. prémie alebo rôzne variabilné zložky naviazané napr. na hospodárske výsledky žiadateľa) nie sú oprávneným výdavkom s výnimkou prípadov, kedy sa vzťahujú na odmeňovanie zamestnancov, pri ktorých sú splnené nasledovné podmienky pre poskytnutie odmien:

- odmena ako zložka mzdy je oprávnený výdavok, ak je poskytnutá zamestnancovi, ktorý pracuje na pracovnú zmluvu/služobnú zmluvu na plný pracovný úväzok 100% činností na projekte (projektoch) spolufinancovanom z OP ĽZ, t.j. nevykonáva iné pracovné činnosti financované z iných zdrojov žiadateľa (bez ohľadu na dĺžku pracovného času zamestnanca zamestnaného u konkrétneho žiadateľa);
- výška priznanej mesačnej odmeny⁸ je oprávnená maximálne do výšky 30% súčtu funkčných plátov/miezd uvedených v platových dekrétach (bez odmien) za predchádzajúcich 6 mesiacov (vrátane mesiaca, keď je odmena priznaná)⁹ za kalendárny rok príslušného zamestnanca, pričom kumulovaná výška priznaných odmien¹⁰ za kalendárny rok je oprávnená maximálne do výšky 30% súčtu funkčných plátov/miezd uvedených v platových dekrétach (bez odmien) za kalendárny rok príslušného zamestnanca;
- je nevyhnutné, aby žiadateľ rešpektoval odmeňovanie jednotlivých pracovných pozícií s ohľadom na jeho predchádzajúcu mzdovú politiku, t. j. nie je možné akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte financovanom z prostriedkov EŠIF.

Odmeny za práce vykonané mimo pracovného pomeru vrátane povinných odvodov za zamestnávateľa, pričom mimo pracovným pomerom sa rozumejú vzťahy uzatvorené v zmysle ustanovení § 223 - 228 Zákonníka práce (t.j. dohoda o vykonaní práce, ak ide o prácu, ktorá je vymedzená výsledkom, dohoda o pracovnej činnosti ak ide o

⁵ minimálna mzda bude každoročne upravená nariadením vlády SR, ktorým sa stanovuje suma minimálnej mzdy na rok, resp. v zmysle platnej legislatívy

⁶ v zmysle zákona č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov

⁷ Ide o zložku mzdy, resp. platu (napr. prémie alebo rôzne variabilné zložky) podľa §119 ods. 3 zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v spojení s §1 ods. 4 zákona č. 552/2003 Z. z. o prácach vykonávaných vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a §29 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁸ Priznanie odmeny príslušnému zamestnancovi musí byť náležite zdôvodnené.

⁹ V prípade, ak príslušný zamestnanec do času priznania odmeny neodpracoval 6 mesiacov na projekte (projektoch) spolufinancovanom z OP ĽZ za kalendárny rok, oprávnená výška mesačnej odmeny vychádza z počtu odpracovaných mesiacov v kalendárnom roku a z vyššie uvedeného limitu. Zároveň pri výpočte oprávnenej výšky ďalšej odmeny sa vychádza z odpracovaných mesiacov, ktoré príslušný zamestnanec odpracoval po priznaní predchádzajúcej odmeny.

¹⁰ Kumulovaná výška priznaných odmien za kalendárny rok musí pomerne zodpovedať počtu odpracovaných mesiacov príslušného zamestnanca za kalendárny rok (napr. ak príslušný zamestnanec odpracoval 8 mesiacov za kalendárny rok, oprávnená výška odmeny bude 1/8 vyššie uvedeného ročného limitu).

príležitostnú činnosť vymedzenú druhom práce bezprostredne súvisiace s realizáciou hlavných aktivít projektu (priame výdavky):

- do oprávnených výdavkov sú zahrnuté mzdové výdavky na **Lektora vzdelávania** v maximálnej výške **38,00 EUR/lektorohodina** vrátane povinných odvodov zamestnávateľa.

Ďalšie podmienky oprávnenosti výdavku na Lektora vzdelávania:

- náklady na odmenu sú určené pre lektora vzdelávania, ktoré budú v trvaní maximálne 8 hodín/jeden deň prezenčnou alebo dištančnou formou (obidve formy sa považujú za oprávnený výdavok) (iná forma vzdelávania bude považovaná za neoprávnený výdavok);
 - minimálne predpoklady a kritéria na pozíciu lektor: VŠ I. alebo II. stupňa v odbore vzdelávacieho programu, najmenej 5 rokov praxe v oblasti, ktorej sa odborná vzdelávacia aktivita týka, alebo úplné SŠ s maturitou v odbore vzdelávacieho programu, najmenej 7 rokov praxe v oblasti, ktorej sa odborná vzdelávacia aktivita týka;
 - lektor musí preukázateľne spĺňať lektorskú spôsobilosť a prax lektorského pôsobenia (prednášky, konzultácie a prezentácia materiálov v špecializovaných témach pre všeobecné a špecifické vzdelávanie) v minimálnom rozsahu 5 rokov. Lektorská spôsobilosť sa preukazuje životopisom. Odborná prax sa preukazuje potvrdením zamestnávateľa o dĺžke odbornej praxe, resp. ekvivalentným dokumentom. Odborná spôsobilosť sa preukazuje životopisom a príslušným dokladom o vzdelaní;
 - maximálny počet lektorohodín pre vzdelávanie zamestnancov APZ, APZN a KAPZ je stanovený na **2 220 lektorohodín** do ukončenia projektu;
 - minimálny počet osôb v skupine je 12, maximálny počet osôb v skupine je 15 pri metóde výučby: diskusia a skupinová práca, zážitkové cvičenia/aktivity, nácvik zručností, praktické ukážky, riešenie modelových situácií, tréning a pod;
 - minimálny počet osôb v skupine je 12, maximálny počet osôb v skupine nie je stanovený pri metóde výučby: prednáška, seminár a pod;
 - 1 lektorohodina – 60 min./hodina;
- do oprávnených výdavkov sú zahrnuté mzdové výdavky na **expertov** v maximálnej výške oprávnených výdavkov **36,00 eur/osobohodinu** vrátane povinných odvodov zamestnávateľa.

Ďalšie podmienky oprávnenosti výdavku na expertov:

- maximálny počet osobohodín na pozíciu expert na celé obdobie realizácie projektu je **3150 hod./projekt**.
 - oprávnené sú 3 typy expertov v oblastiach - príprava metodických materiálov a manuálov, verejného zdravotníctva a právnych služieb;
 - minimálne kvalifikačné predpoklady a kritériá:
 - **Expert príprava metodických materiálov a manuálov** - VŠ II. stupňa, min. 3 ročná preukázateľná prax v oblasti, ktorej sa príprava metodických materiálov týka; metodické materiály a manuály musia byť vytvorené výlučne pre potreby implementácie NP ZK 2B;
 - **Expert verejné zdravotníctvo** - VŠ II. stupňa, min. 3 ročná preukázateľná prax v odbornej činnosti z oblastí: verejné zdravie, sociálna práca a sociálne poradenstvo, verejná politika a prevencia drogových závislostí a pod.;
 - **Právny expert** - VŠ II. stupňa, min. 3 ročná preukázateľná prax v odbore.
- do oprávnených výdavkov sú zahrnuté náklady na odmenu **akreditovaného supervízora** v maximálnej výške oprávnených výdavkov **44,61 EUR/hodinu na skupinovú supervíziu**. Za oprávnený výdavok sa považuje náklad na odmenu za prezenčnú alebo dištančnú formu supervízie.

Ďalšie podmienky oprávnenosti výdavku:

- oprávnené pozície: APZ, KAPZ;
- rozsah supervízie na 1 osobu pre APZ: maximálne 16 hod./projekt;
- rozsah supervízie na 1 osobu pre KAPZ: maximálne 24 hod./projekt;
- trvanie supervízie: 1 hodina/60 minút;
- celkový počet hodín skupinovej supervízie na projekt: 480 hod.;
- minimálny počet osôb v skupine, aby sa uskutočnila hodina skupinovej supervízie je 8 a maximálny počet je 15 (možnosť zmiešaných skupín);
- minimálne predpoklady a kritéria na pozíciu supervízor – akreditovaný supervízor.

Trieda 90 Zjednodušené vykazovanie výdavkov a rezerva

Skupina 903 Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu (nariadenie 1303/2013 čl. 68b ods.1)

Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu je stanovená na výšku **27 %¹¹** z priamych oprávnených výdavkov na zamestnancov na pokrytie zostávajúcich oprávnených nákladov (podľa čl. 68b ods. 1 nariadenia č. 1303/2013).

Spôsob výkonu kontroly v prípade zjednodušeného vykazovania výdavkov

- Pri použití paušálnej sadzby nie je potrebné odôvodniť skutočné náklady kategórií výdavkov. Prijímateľ je povinný poskytovateľa uistiť, že činnosti alebo výstupy boli skutočne realizované.
- Výkon kontroly sa realizuje administratívnou finančnou kontrolou žiadostí o platbu (vykonávaná na každej predloženej žiadosti o platbu zo strany prijímateľa) v súlade s pravidlami EŠIF.
- Skutočne vynaložené výdavky spadajúce pod zjednodušené vykazovanie výdavkov, ďalšie skutočnosti spojené s týmito výdavkami (napr. účtovanie týchto výdavkov, verejné obstarávanie a pod.) nie sú predmetom kontroly počas ani po skončení implementácie projektu.
- Zjednodušené vykazovanie nákladov neznamená zrušenie povinnosti plne dodržiavať všetky uplatniteľné právne predpisy EÚ a vnútroštátne právne predpisy SR.

¹¹ Výšku stanoveného % nie je možné zmeniť. Schválenú výšku prepočítanú na EUR nie je možné dodatočne navýšiť.